

株式会社エーワンパッケージ

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日 ～ 令和9年3月31日までの5年間

2. 当社の課題

女性に適した業務が少ないという先入観があり、女性の採用が少ない。

2. 目標と取組内容・実施時期

目標：製造職に女性を10名以上採用する。

営業職に女性を5名以上採用する。

【実施時期・取組内容】

- ・令和4年4月～ 現状業務の分析
 - ・業務の分担・やり方を分析し、女性が活躍しやすい形に見直す。
- ・令和5年4月～ 女性が働きやすい作業環境を整備する。
資格の取得等女性のスキルアップ支援体制づくり。
- ・令和7年4月～ 採用募集要項の見直し
 - ・上記取組み状況をアピールし、女性が興味を持てる内容に見直す。
 - ・インターンシップ、職場見学会の実施
- ・令和8年4月～ 採用・配置後の定着支援